



GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

PROCESO CAS N° 006-2025-GRALL

CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 006-2025-GRALL, DE 01 PLAZA VACANTE PARA LA OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y 01 PLAZA VACANTE PARA LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE LA GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD.



GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

PLAZAS VACANTES

ITEM	PLAZA VACANTE	DEPENDENCIA PRESUPUESTAL	CANTIDAD DE PLAZAS	GANADOR	REMUNERACIÓN
001	INGENIERO DE SISTEMAS O INGENIERO ELECTRÓNICO	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	01	1° GANADOR	S/ 2,064.19
002	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	01	1° GANADOR	S/ 2,000.00

- Plazas vacantes a convocar bajo el Decreto legislativo N° 1057



GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

1. GENERALIDADES

I. TÉCNICO AGROPECUARIO - (01 PLAZA)

1. OBJETO DE CONVOCATORIA

Contratar los servicios de un **(01) INGENIERO DE SISTEMAS O INGENIERO ELECTRÓNICO**, bajo el Decreto Legislativo 1057.

2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE

OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

Comité encargado de los procesos de selección para contratación de servidores bajo el decreto legislativo N° 1057.

4. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

5. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Ingeniero de Sistemas, Ingeniero Electrónico o afines.
Estudios Complementarios:	Manejo de portales Web, redes Lan, servidores, Soporte técnico.
Experiencia General	Un año (01) de experiencia mínima en el sector público o privado.
Experiencia Especifica	Un año (01) de experiencia mínima en el sector público o privado como en el manejo de portales web, soporte técnico informático entre otros).
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto	Tener conocimientos de configuración de equipos en soporte técnico, redes, active directory, portales web. -Manejo intermedio de Excel, Word, PowerPoint. -Manejo de otras TIC.
Habilidades o Competencias	Vocación de servicios, Iniciativa, Capacidad Organizativa, Alto Sentido de Responsabilidad.



GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

6. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar

- ✓ Administración de plataformas web
- ✓ Soporte Técnico de parque informático de la GRA y Agencias Agrarias incluye redes
- ✓ Manejos de Servidores en Data Center
- ✓ Instalación de cámaras web y administración de su sistema
- ✓ Otros

7. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Trujillo, Oficina de Tecnologías de la Información: AV. PROLONGACIÓN UNIÓN N° 2562
Duración del contrato	Desde la suscripción del contrato, hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual	S/ 2,064.19 Soles, incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	El trabajo se realiza de manera presencial

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

- Recursos ordinarios

2. GENERALIDADES

II. PROMOTOR AGROPECUARIO - (01 PLAZA)

8. OBJETO DE CONVOCATORIA

Contratar los servicios de un **(01) TÉCNICO ADMINISTRATIVO**, bajo el Decreto Legislativo 1057.

9. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

10. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

Comité encargado de los procesos de selección para contratación de servidores bajo el decreto legislativo N° 1057.

11. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

12. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título profesional no universitario y/o Bachiller en las carreras de Administración, Contabilidad o Economía – Acreditado con certificados.
Estudios Complementarios:	No Requiere.
Experiencia General	Experiencia general mínima de UN (01) año en el sector público o privado.
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto	Conocimientos en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno (No se requiere sustentar con documentos) Curso y/o Programa de Especialización y/o Diplomado en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno. (sustentados con documentos)
Habilidades o Competencias	Vocación de servicios, Iniciativa, Capacidad organizativa, Alto sentido de responsabilidad



GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

13. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

- ✓ Realizar el seguimiento oportuno con las áreas involucradas que deben proporcionar las evidencias de la implementación del Modelo de Integridad y Lucha Contra la Corrupción de la Entidad.
- ✓ Participar en la identificación y definición de estrategias para implementar las políticas relacionadas al Modelo de Integridad y Lucha Contra la Corrupción de la Entidad.
- ✓ Apoyar en el seguimiento de las acciones vinculadas a la implementación del Modelo de Integridad y Lucha Contra la Corrupción, con la finalidad de fortalecer dicho modelo en la Entidad, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Secretaría de Integridad Pública de la Presidencia del Consejo de ministros.
- ✓ Apoyar en la implementación de la gestión de riesgos de corrupción y de riesgos vinculados que afecten a la integridad de la entidad.
- ✓ Apoyar en la atención de denuncias sobre actos de corrupción y realizar seguimiento con las instancias pertinentes para la atención correspondiente.
- ✓ Apoyar en las actividades de sensibilización y capacitación en materia de integridad, ética pública, conflicto de intereses y lucha contra la corrupción para el fortalecimiento de la entidad.
- ✓ Apoyar en la elaboración de informes de cumplimiento, avances, logros de la implementación del Modelo de Integridad y Lucha Contra la Corrupción de la Entidad.
- ✓ Cumplir con otras funciones asignadas por la jefatura.

14. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Trujillo, Oficina de Administración: AV. PROLONGACIÓN UNIÓN N° 2562
Duración del contrato	Desde la suscripción del contrato, hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual	S/ 2,000.00 Soles, incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	El trabajo se realiza de manera presencial

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

- Recursos ordinarios

3. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	30/08/2025	Gerencia regional
	Publicación del proceso en página del servicio civil Talento Perú	10 días	Comité Evaluador
CONVOCATORIA			
1	Publicación de Convocatoria en la página web de la Gerencia Regional de Agricultura: www.agrolalibertad.gob.pe	Del 08 de Setiembre al 19 de Setiembre del 2025	Comité Evaluador
2	Presentación de ficha de postulación en la oficina de Trámite Documentario de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad.	22 de Setiembre del 2025 Hasta las 16:00 horas	Trámite Documentario
SELECCIÓN			
3	Evaluación de ficha de postulación y publicación de resultados y cronograma de evaluación de conocimientos en el portal web de la Entidad.	23 de Setiembre del 2025	Comité Evaluador
4	Evaluación de conocimiento: Se realizará de modo presencial en el auditorio de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad, en los horarios establecidos en el cronograma, publicado en el portal web de la Entidad.	24 de Setiembre del 2025	Comité Evaluador
5	Presentación de hoja de vida de candidatos aptos, en la oficina de Trámite Documentario de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad.	25 de Setiembre del 2025 Hasta las 16:00 horas	Trámite Documentario
6	Evaluación de hoja de vida y publicación de resultados y cronograma de entrevista personal en el portal web de la Entidad para los postulantes aptos	26 de Setiembre del 2025	Comité Evaluador
5	Entrevista Personal: Se realizará en el Auditorio de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad, en los horarios establecidos, publicado en el portal web de la Entidad.	29 de Setiembre del 2025	Comité Evaluador
6	Publicación de cuadro de méritos y candidato ganador en el portal web de la Gerencia Regional de Agricultura.	30 de Setiembre del 2025	Comité Evaluador
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
6	Presentación de documentos para elaboración de contrato	01 de Octubre del 2025	
7	Suscripción del Contrato e inducción	02 de Octubre del 2025	
8	Inicio de actividades	03 de Octubre del 2025	

5.1. ETAPA DE EVALUACION

La etapa de evaluación está a cargo del Comité de Selección y consta de las siguientes fases:

- Esta evaluación es eliminatoria y no tiene puntaje.

La presentación de la ficha de postulante (**ANEXO N° 07**) se presenta a través de Trámite documentario de la entidad, en sobre cerrado con el siguiente rotulo.



GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

SEÑORES:

GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

ATENCIÓN: COMISIÓN EVALUADORA – OFICINA DE PERSONAL

CONVOCATORIA CAS N° 0006-2025-GRALL

Postulante: _____

Plaza a la que postula: _____

Ítem de la plaza que postula: _____

Dependencia o Agencia Agraria: _____

Los/as postulantes deben presentar la ficha de postulación en la fecha programada según el cronograma dispuesto en el numeral 2, de no ser así, los (as) postulantes no serán considerados dentro del proceso de selección.

La información consignada en la ficha de postulación tiene carácter de declaración jurada; por tanto, el/la postulante será responsable de la información consignada en dicho documento, sometiéndose al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Realizada la recepción de las fichas de postulación, el Comité de Selección verificará que el/ella postulante cumpla con los requisitos mínimos del puesto convocado.

El/la postulante que cumpla con los requisitos mínimos será considerada "Apto/a" para continuar con la evaluación de conocimiento.

El/la postulante que no cumpla con los requisitos mínimos será considerada "No Apto(a)" y es eliminado/a del proceso de selección.

La lista de postulantes debidamente inscritos y aptos será publicada en el portal web institucional, en las fechas establecidas en el cronograma de la convocatoria

Evaluación de conocimientos

Esta evaluación es eliminatoria y tiene puntaje.

Está orientada a medir el nivel de conocimientos técnicos del candidato para el adecuado desempeño de las funciones del puesto (conocimientos generales y específicos relacionados al perfil del puesto).

La prueba de conocimientos consta de diez (10) preguntas; siendo el puntaje mínimo para aprobar 12 puntos, asimismo, esta evaluación se realizará de manera presencial en la Gerencia Regional de Agricultura de acuerdo a los horarios publicado en el portal WEB.

Evaluación curricular

Acceden a la fase de evaluación curricular los/as candidatos/as que superen el puntaje mínimo en la fase de evaluación de conocimientos.

Esta evaluación tiene puntaje y es de carácter eliminatorio, comprende la verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos para el puesto, declarado por el/la candidata/a en la ficha de postulación por medio de la documentación presentada.

El/la candidata(a) debe presentar el expediente foliado en la Mesa Partes presencial, en la fecha y dentro del horario que se establezca en las bases de la convocatoria.

El expediente debe contener lo siguiente:

- Ficha postulación (Anexo N°7), suscrita por el/la candidato/a, que tiene carácter de Declaración Jurada.
- Declaraciones juradas firmadas por el/la candidata/a (ANEXO N° 8, ANEXO N°9 y ANEXO N°10).
- Copia simple de los documentos que acrediten lo declarado en la ficha de postulación. Los requisitos mínimos de carácter obligatorio que debe sustentar documentalmente son los siguientes:
 - o Experiencia laboral general y específica.
 - o Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.
 - o Cursos, capacitación y/o estudios de especialización.
 - o Conocimientos de ofimática e idiomas

***Los documentos solicitados se deben presentar obligatoriamente, caso contrario el postulante será descalificado.**

Modelo de rótulo de sobre cerrado

SEÑORES:

GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

ATENCIÓN: COMISIÓN EVALUADORA – OFICINA DE PERSONAL

CONVOCATORIA CAS N° 0006-2025-GRALL

Postulante: _____

Plaza a la que postula: _____

Ítem de la plaza que postula: _____

Dependencia o Agencia Agraria: _____

Finalmente, el comité de selección debe verificar que el/la candidata/a cumpla con los requisitos mínimos de carácter obligatorio

Entrevista Final

Los/as postulantes que superen el puntaje mínimo en la fase de evaluación curricular, pasan a la etapa de entrevista.

Esta evaluación tiene puntaje y es eliminatoria, su finalidad es el reconocimiento y análisis de la experiencia en el perfil del puesto, así como las actitudes y habilidades del candidato/a, conforme a las competencias solicitadas.

Al finalizar la entrevista, cada uno de los miembros del comité completa y suscribe el Formato de Evaluación de Entrevista por postulante (ANEXO 15), seguidamente en conjunto completan el Formato de Resultado Final de Entrevista por postulante (ANEXO 16), en el cual se consigna el puntaje promedio del puntaje asignado por los Miembros del Comité de Selección en relación a los criterios de evaluación.



GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

El comité evalúa al candidato conforme a lo criterios establecidos en la ficha de evaluación de entrevista y califica las capacidades de los candidatos en los distintos rubros de acuerdo al siguiente cuadro:

RUBRO DE EVALUACION	CRITERIOS	MUY BAJO	BAJO	PROMEDIO	ALTO	MUY ALTO
COMUNICACIÓN Y EXPRESION ORAL	Muestra una excelente expresión oral y capacidad de comunicación con coherencia.	10	20	30	40	50
MOTIVACION PARA EL PUESTO	Identifica los medios y Estrategias que debe utilizar para superar sus metas y objetivos Plantea mejoras en los procesos y propone cambios a fin de superar los resultados previstos en términos de cantidad y calidad, genera alternativas de solución ante la falta de posibles carencias de recursos teniendo en cuenta un uso eficiente de los mismos.	10	20	30	40	50
VOCACIÓN DE SERVICIOS	Identifica las necesidades del usuario planificando los servicios y/o procesos de su competencia, propone alternativas de solución facilitando respuestas integrales y sustentadas, a finde asegurar servicios óptimos en forma oportuna. Utiliza medios para conocer las necesidades y expectativas del usuario	10	20	30	40	50
EXPERIENCIA COMPATIBLE CON EL PUESTO	Utiliza aspecto teóricos y prácticos mediante las cuales desarrolla las labores del cargo que postula					
DOMINIO DE LAS ACTIVIDADES DEL PUESTO Y CONOCIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIÓN DE LA ENTIDAD	Utiliza aspecto teóricos y prácticos mediante las cuales desarrolla de manera ética las labores propias del cargo. Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información.	10	20	30	40	50
SUMATORIA DE PUNTAJES						
PUNTAJE TOTAL					50	

Si el postulante no se presenta a la entrevista en la fecha y hora señalada, será descalificado del proceso.

El comité de selección remitirá al área correspondiente los formatos de evaluación de entrevista y resultado final de la entrevista, debidamente suscritos por sus miembros, para su consolidación. Al término de la cada evaluación, la Oficina de Tecnología de la Información deberá publicar en el portal institucional la relación de candidatos/as aptos/as y no aptos/as, así como los puntajes obtenidos, de corresponder

5.2. ETAPA DE ELECCIÓN

Los puntajes obtenidos en cada fase de evaluación (conocimientos, curricular y entrevista) correspondiente a cada candidato/a, se transcribirá en el Formato de Resultados Finales (ANEXO N°17). Luego, la oficina correspondiente elabora y gestiona la publicación del Cuadro de Méritos detallando los puntajes del candidato Ganador y del Accesitario de la convocatoria.

La convocatoria será declara desierto si ningún candidato/a obtiene el puntaje mínimo que establezca

el área usuaria.

Si el/la candidato/a declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida por la Oficina de Personal durante los cinco (05) días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro de los cinco (05) días hábiles, contados a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el/la primer/a accesitario/a, por las mismas consideraciones anteriores, la entidad declarará desierto la convocatoria. Si dos candidatos/as obtienen el mismo puntaje para ser accesitarios, se procederá a convocar al que haya logrado mayor puntaje en la entrevista final.

El cuadro de evaluación del proceso de selección se elaborará tomando como referencia el siguiente:

CUADRO DE EVALUACIONES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

N°	Etapas	Carácter		Puntaje mínimo aprobatorio	Puntaje máximo
1	Evaluación de ficha de postulación	Obligatorio eliminatorio	y	No tiene puntaje	No tiene puntaje
2	Examen de conocimiento	Obligatorio eliminatorio	y	12	20
3	Evaluación curricular	Obligatorio eliminatorio	y	40	50
4	Entrevista personal	Obligatorio eliminatorio	y	40	50

Puntaje mínimo aprobatorio: 92 puntos

Puntaje máximo: 120 puntos

CUADRO DE BONIFICACIONES

DISCAPACIDAD	Por discapacidad se otorgará quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido, siempre y cuando el/la postulante haya consignado en la ficha virtual de resumen curricular su condición de discapacitado/a, anexando el documento de sustento, siempre que haya aprobado la etapa de entrevista con el puntaje mínimo requerido.
LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	Por ser licenciado de las Fuerzas Armadas se le otorgará diez por ciento (10%) sobre el puntaje final obtenido luego de las evaluaciones y entrevista realizadas en el proceso de selección, en concordancia con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, siempre y cuando el/la postulante haya consignado en la ficha de resumen curricular su condición de licenciado, anexando el documento de sustento, siempre que haya aprobado la etapa de entrevista con el puntaje mínimo requerido.

5.3. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO:

El candidato declarado GANADOR en el proceso de selección de personal para efectos de la suscripción y registro del Contrato Administrativo de Servicios, deberá presentar ante la Oficina de Recursos Humanos, en la fecha establecida según el cronograma, lo siguiente:

- Expediente presentado en la etapa de evaluación curricular legalizado
- 02 fotografías actualizadas tamaño carnet
- Copia de Documento Nacional de Identidad – DNI
- Certificado de salud, con antigüedad mínima de 1 mes
- Certificado de antecedentes penales y policiales, con antigüedad mínima de 1 mes
- Anexos 18, Anexo 19 Y/O Anexo 20, Anexo 21, Anexo 23, Anexo 24, Anexo 25 Y Anexo 26
- Carta con Número de cuenta del banco de la nación

5.4. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

El proceso puede ser declarado desierto en caso de alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los/las postulantes cumplen con los requisitos mínimos.
3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los/as postulantes obtienen la nota mínima en las etapas evaluativas del proceso.
4. Cuando el ganador de la convocatoria o el primer accesitario no suscriban el contrato, sin justificación.
5. Cuando el/la postulante que resultara ganador del Proceso de Selección o en su defecto, el que hubiese ocupado el orden de mérito inmediato siguiente, no cumpliera con suscribir el contrato en el plazo señalado de acuerdo con la presente Directiva.

Por otro lado, el Proceso de Selección puede ser cancelado hasta antes de la Entrevista Personal, sin que esto sea responsabilidad de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad, en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio posterior al inicio del Proceso de Selección, la cual deberá ser comunicada formalmente por la unidad de organización que haga las veces de área usuaria.
2. Por restricciones presupuestales comunicadas formalmente.
3. Otros supuestos debidamente justificados y comunicados.

5.5. POSTERGACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

La postergación del Proceso de Selección y/o de alguna de las etapas del Proceso de Selección, debe realizarse de manera justificada, siendo responsabilidad de la Oficina de Personal la postergación, la misma que se comunicará a través de una publicación en el Portal Web Institucional de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad

5.6. IMPUGNACIÓN DE RESULTADOS

El/la postulante puede interponer recursos de impugnación respecto a los resultados de la convocatoria, a través de:

- a. Recurso de reconsideración: el recurso de reconsideración se interpone contra el resultado final de la convocatoria, el plazo para interponer el recurso es de hasta quince (15) días hábiles a partir de la publicación de los resultados de la convocatoria. Asimismo, el Comité de Selección CAS, debe resolver el recurso de reconsideración dentro de un plazo máximo de treinta (30) días hábiles, de presentado el recurso formulado. Este recurso es opcional y su interposición no impide el ejercicio del recurso de apelación.
- b. Recurso de apelación: La interposición del recurso de apelación se tramita conforme a lo establecido en Título III del Reglamento del Tribunal del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 008-2010-PCM y sus normas modificatorias, el pronunciamiento del Tribunal del Servicio Civil, agota la vía administrativa.
- c. La interposición de los recursos de reconsideración y apelación, no suspende la suscripción del contrato.

5.7. CONTROL POSTERIOR

Las unidades de organización (áreas usuarias) de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad, con una anticipación no menor de diez (10) días hábiles al vencimiento del contrato o adenda, deben comunicar a la Dirección de Administración su decisión de prorrogar, renovar o no, los contratos administrativos de servicios.

Recibida la comunicación de prórroga, la Oficina de Administración renueva los contratos CAS, siempre que se cuente con disponibilidad presupuestal. En caso la unidad de organización (área usuaria) comunique su decisión de no renovación, la Oficina de Administración, a través de la Oficina de Personal, debe comunicar al servidor/a civil sobre la no prórroga o la no renovación, con una anticipación no menor cinco (05) días hábiles previos al vencimiento del contrato, si lo considera necesario, salvo contrario solo se registrará a la duración indicada en contrato

ANEXOS

- Anexo N° 07: Ficha de Postulante.
- Anexo N° 08: Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades
- Anexo N° 09: Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo
- Anexo N° 10: Declaración Jurada de No Encontrarse en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM.
- Anexo N° 11: Formato de Verificación de Requisitos Mínimos.
- Anexo N° 12: Formato de Publicación de Resultados de Evaluación de Conocimientos.
- Anexo N° 13: Formato de Publicación de Resultados de Evaluación Curricular.
- Anexo N° 14: Formato de Publicación de Resultados de Evaluación y Fecha de Entrevista Personal.
- Anexo N° 15: Ficha de Entrevista Personal.
- Anexo N° 16: Acta de Comité de Resultados de Entrevista y Resultado Final – Cuadro por Orden de Méritos.
- Anexo N° 17: Formato de Publicación de Resultado Final – Cuadro por Orden de Méritos.
- Anexo N° 18: Declaración Jurada de Incorporación.
- Anexo N° 19: Declaración Jurada de Regímenes Previsionales.
- Anexo N° 20: Declaración Jurada de Afiliación al Régimen de Pensiones.
- Anexo N° 21: Declaración Jurada del Código de Ética de la función pública.
- Anexo N° 22: Declaración de Conocimiento de Recomendaciones y Compromiso de Cumplimiento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Anexo N° 23: Declaración Jurada de no contar con impedimento para trabajar en el sector público.
- Anexo N° 24: Declaración Jurada de no encontrarse inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles – REDERECI.
- Anexo N° 25: Ficha de Información.
- Anexo N° 26: Declaración Jurada de no tener parentesco.
- Anexo N° 27: Checklist de verificación de requisitos y documentos solicitados.



GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

ANEXO N°07 FICHA DE POSTULANTE

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del Principio de Presunción de veracidad previsto en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar y artículo 42° de la Ley N° 27444, Ley General de Procedimiento Administrativo General, sujetándose a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente, Por lo que Declaro que todos los datos y/o información declarada en el presente documento es verdadero.

Proceso de convocatoria CAS N°	
Puesto al que postula	

I. DATOS PERSONALES					
DNI N°		Edad		RUC	
Apellidos y Nombres	Paterno		Materno		Nombres
Lugar y Fecha de Nacimiento					
Estado Civil					
N° de Brevete					
Domicilio	Dirección				
	Ciudad				
	Distrito				
	Provincia				
	Departamento				
Teléfono Fijo			Celular		
Correo Electrónico					
Colegio Profesional (si aplica)			Registro N°		Lugar de Registro
Medio por el se enteró del proceso CAS					

II. PERSONA CON DISCAPACIDAD			
	SI		N° de Registro
¿El postulante es discapacitado? (Marcar con una "X")	NO		
" Si la respuesta es afirmativa, indicar el número de inscripción en el registro nacional con discapacidad y adjuntar copia simple del carnet de discapacidad y/o resolución expedida por el Consejo Nacional con Discapacidad - CONADIS".			

III. LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS			
¿El postulante es licenciado de las fuerzas armadas (Marcar con una "X")	SI		
	NO		
" Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.			



GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA LA LIBERTAD

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

IV. DEPORTISTA CALIFICADO DE ALTO NIVEL

¿El postulante es deportista calificado? (Marcar con una "X")	SI	
	NO	

" Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de deportista calificado de alto nivel."

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

ESTUDIOS UNIVERSITARIOS		ESPECIALIDAD	UNIVERSIDAD	CIUDAD/PAIS	Mes/Año (MM/AA)		Fecha del Diploma (MM/AA)	N° de Folio
					Desde	Hasta		
Postgrado	Doctorado							
	Maestría							
	Diplomado de Postgrado							
Título de Segunda Especialista Profesional								
Título Profesional								
Graduado	Especialización							
	Bachiller							
Pregrado	Egresado							
ESTUDIOS TÉCNICOS								
Título Técnico								

"Dejar en blanco aquello que no aplique, solo llenar la información relacionada con el perfil del puesto que se postula, en caso no tiene diplomado o título y está en trámite especificar que está en trámite o en caso estudios "cursando o terminado". Llenar de acuerdo a los documentos que presentará, en caso de ganador"

VI. CERTIFICADOS

TIPO	NOMBRE	INSTITUCIÓN	Ciudad/País	Mes/Año (MM/AA)		Fecha del Certificado (MM/AA)	N° de Folio
				Desde	Hasta		
Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							

Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							

"Curso de Pregrado o Postgrado son cursos de una Carrera Profesional, Maestría y Doctorado (Tiene o convalidarlo por créditos). Dejar en blanco aquello que no apliquen, solo llenar información que está relacionada con el perfil que postula. Si no tiene el certificado y está en trámite, especificar que está en trámite o en caso de estudios "cursando o terminado". Llenar de acuerdo a los documentos que presentará, en caso de ser ganador".

VII. ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS							
TIPO	NOMBRE	INSTITUCIÓN	Ciudad/País	Mes/Año (MM/AA)		Fecha del Certificado (MM/AA)	N° de Folio
				Desde	Hasta		
Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							
Curso de Pregrado o Postgrado							

VIII. IDIOMAS / LENGUAS								
N°	IDIOMA/LENGUA	NIVEL: AVANZADO-INTERMEDIO O BÁSICO	INSTITUCIÓN	Ciudad/País	Mes/Año (MM/AA)		Fecha del Certificado (MM/AA)	N° de Folio
					Desde	Hasta		
1								
2								
3								
4								
5								

IX. EXPERIENCIA LABORAL							
N°	NOBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	SECTOR : PÚBLICO O PRIVADO	AREA/UNIDAD ORGÁNICA	CARGO	Mes/Año (MM/AA)		N° de Folio
					INICIO	TERMINO	
1							
2							
3							
4							
5							

X. REFERENCIAS PERSONALES					
N°	ENTIDAD O EMPRESA	CIUDAD/PAIS	CARGO DE LA REFERENCIA	NOMBRE DE LA PERSONA	TELÉFONO ACTUAL
1					
2					
3					
4					
5					

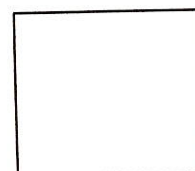
"Detallar como mínimo las referencias personales correspondientes a las tres últimas instituciones donde estuvo laborando.

Declaro bajo juramento que la información es verás y asumo las responsabilidades y consecuencias legales que ello produzca.

Trujillo: _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____

Firma del Postulante (DNI

N° _____)



ANEXO 08
DECLARACIÓN JURADA DE POSTULACIÓN E INCOMPATIBILIDAD

Yo, _____ con DNI N° _____ y domicilio fiscal en _____
_____ postulante al Proceso de Selección CAS N° _____ del puesto _____
_____ y amparo del Principio de Veracidad señalado por el artículo IV, numeral 1.7 del Título Preliminar y lo dispuesto en el artículo 51° del TUO de la Ley de Procedimiento Administrativo General – Ley N° 27444, DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

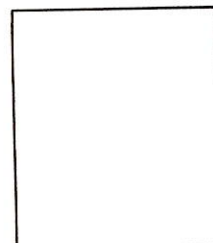
1. Cumplir con los requisitos exigidos por el perfil señalado en las bases
2. Gozar de buena salud física y mental
3. No percibir ingresos por parte del estado (salvo actividad docente); o de percibirlos me comprometo a obtener la suspensión del ingreso por parte del Estado antes de suscribir mi contrato de trabajo laboral CAS (D. Leg. N° 1057)
4. No tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
5. No tener contrato a tiempo completo o parcial o por resultados, vigentes a la fecha, cuya ejecución se superponga en el tiempo con el nuevo contrato.}
6. De ser pensionista del estado, solicitaré la suspensión del pago de la pensión, mientras dure el período de contratación.
7. No tener vínculo laboral alguno con entidades del estado y empresas del estado con accionariado privado o con potestades públicas, o con cualquier otro régimen laboral. Para el caso de personal con vínculo laboral bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276: Acreditar la suspensión del vínculo laboral.
8. No ser padre, madre. Hijo, hija, hermano, ni hermano del titular de la Entidad ni por el funcionario designado por este ni tener algún parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, con el funcionario que goce de la facultad para efectuar la contratación de profesionales o que tenga injerencia directa o indirecta con el Proceso de Selección, de ser el caso, al momento de la contratación.
9. No tener impedimento alguno para recibir mis honorarios mediante depósito en cuenta Bancaria.
10. No tener deudas por concepto de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutoriadas o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado con Ley N° 28970.
11. No estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones, Destituciones y Despido RNSDD.
12. No encontrarme en el Registro de Deudores Judiciales Morosos (en adelante, el registro), declarada como tal mediante resolución judicial conforme a lo dispuesto en los artículos 594° y 692°-A del Código Procesal Civil.
13. No estar incurso dentro de las prohibiciones e incompatibilidades establecidas en el Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
14. No encontrarme bajo ninguna otra causal de prohibición o inhabilitación para contratar con el Estado.

Manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos, y tengo conocimiento que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438° del Código Penal, que prevé pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometen falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Trujillo: _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____

Firma del Postulante

(DNI N° _____)



ANEXO N° 09
DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO LEY N° 26771
D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. N°017-2002-PCM, D.S. N° 034-2005-PCM

SEÑORES

Gerencia Regional de Agricultura La Libertad
Presente.-

Yo, _____, identificado/a con DNI N° _____, al amparo del Principio de Veracidad señalado por el artículo IV, numeral 1.7 del Título Preliminar y lo dispuesto en el artículo 51° del TUO de la Ley de Procedimiento Administrativo General – Ley N° 27444, DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

No tener en la Institución, familiares hasta cuarto grado de consanguinidad, segundo grado de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso de laborar en la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad.

Por lo cual, declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure **ACTO DE NEPOTISMO**, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

EN CASO DE TENER PARIENTES

DECLARO BAJO JURAMENTO que en la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad laboran las personas cuyos apellidos y nombres indico, a quien (es) me una la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C), vínculo matrimonial (M) o unión de hecho (UH), señalados a continuación:

Relación Apellidos Nombres Área de Trabajo

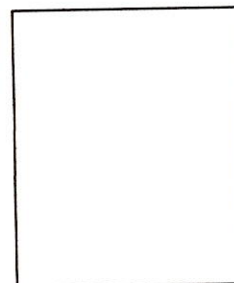
RELACIÓN	APELLIDOS	NOMBRES	ÁREA DE TRABAJO

Manifiesto, que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento que, si lo declaro es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438° del Código Penal, que prevén pena privativa de la libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Trujillo: _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____

Firma del Postulante (DNI

N° _____)



[Handwritten signature in blue ink]

ANEXO N° 10

DECLARACIÓN JURADA DE NO ENCONTRARSE EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS
MOROSOS - REDAM

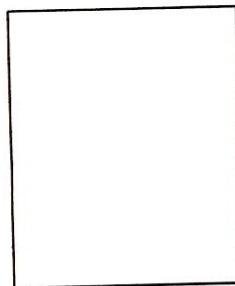
Yo, _____, identificada con DNI N° _____, con domicilio en _____, declaro bajo juramento **NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS**, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencia y ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción en el Registro de Deudores Alimentarios creado por Ley N° 28970.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

Trujillo: _____, _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____

Firma del Postulante (DNI

N° _____)



ANEXO 11
FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS

En la ciudad de Trujillo, siendo las ____ horas del día _____ de _____ del 20__, en las instalaciones de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad, se reunieron los/las miembros del Comité de Evaluación encargado de llevar adelante el Proceso de Selección CAS N° ____ - 20__-GRAG. La calificación de la Hoja de Vida documentada o verificación de requisitos mínimos se estableció de acuerdo al siguiente detalle

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICIÓN
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			

Siendo las _____ horas del día _____ se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente miembros del Comité de Evaluación en señal de conformidad.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

MIEMBRO DE LA COMISIÓN

SECRETARIO DE LA COMISIÓN

ANEXO N° 12
FORMATO DE PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS (OPCIONAL)

PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° _____-20_____-2

ORDEN DE MÉRITO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			

Siendo las _____ horas del día _____ se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente miembros del Comité de Evaluación en señal de conformidad.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

MIEMBRO DE LA COMISIÓN

SECRETARIO DE LA COMISIÓN

ANEXO N° 13

FORMATO DE PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
Resultados de Evaluación Curricular Proceso de
Contratación CAS N° ____20____-2

En la ciudad de La Libertad, siendo ____ horas del día ____ de _____ del 20____, en las instalaciones de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad, se reunieron el/los miembros del Comité de Evaluación encargado de llevar adelante el Proceso de Selección CAS N° ____-20____-GRAG-2, integrado por las siguientes personas:

Señor(a): _____
 Señor(a): _____
 Señor(a): _____

Con el objeto de tratar la siguiente agenda:

1. Recepción de Hoja de Vida documentada
2. Verificación de las Hojas de Vida presentadas por el/los postulantes
3. Publicación del resultado de la evaluación de conocimientos (opcional)

El resultado de la evaluación de la hoja de vida documentada es el siguiente:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	SI NO CUMPLE CON ADJUNTAR LAS DJ Y SEGUIR FORMALIDADES, QUEDAN DESCALIFICADOS				CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS INDISPENSABLE DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO				PUNTAJE ADICIONAL			BONIFICACIONES ESPECIALES			CALIFICA /NO CALIFICA	PUNTAJE TOTAL
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	

Siendo las ____ horas del día ____ se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente miembros del Comité de Evaluación en señal de conformidad.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

MIEMBRO DE LA COMISIÓN

SECRETARIO DE LA COMISIÓN

ANEXO N° 14
FORMATO DE PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR Y FECHA DE ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS N° ____-20____-GRA-2

En la ciudad de La Libertad, siendo ____ horas del día ____ de _____ del 20____, en las instalaciones de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad, se reunieron el/los miembros del Comité de Evaluación encargado de llevar adelante el Proceso de Selección CAS N° ____ - 20____-GRAG-2, integrado por las siguientes personas:

Señor(a): _____
Señor(a): _____
Señor(a): _____

Con el objeto de tratar la siguiente agenda:

- a. Calificación de la prueba de conocimientos, efectuada a el/los postulantes del Proceso CAS N° ____-20____-GRAG-2, para cubrir el puesto de _____.
- b. Publicación de resultados del cuadro de méritos en concordancia con la presentación de la Hoja de Vida documentada de el/los postulantes aprobados.

A Continuación, se pasó a tratar el tema de agenda:

El Comité de Evaluación reviso los expedientes curriculares de los postulantes, siendo el resultado el siguiente:

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE	CONDICIÓN	ENTREVISTA PERSONAL	
					FECHA	HORA
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						

La Entrevista Personal se realizará el día _____ en _____

Siendo las _____ horas del día _____ se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente miembros del Comité de Evaluación en señal de conformidad.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

MIEMBRO DE LA COMISIÓN

SECRETARIO DE LA COMISIÓN

ANEXO N° 15
FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS Y NOMBRES			
Puesto al que postula		Área Usuaría	
Proceso CAS N°			
Fecha		Hora	

Criterios a Evaluar	Ponderación de Respuesta					Total
	Muy por encima de lo esperado (8)	Por encima de lo esperado (7)	Dentro de lo esperado (6 o 5)	Por debajo de lo esperado (4 o 3)	Muy por debajo de lo esperado (2 o 1)	
Presentación personal y seguridad						
Política integrada y ética de la función pública						
Facilidad de Comunicación						
Experiencia compatible con el puesto						
Competencias/Habilidades para el puesto						

Puntaje Total Obtenido	
Observaciones	

Siendo las _____ horas del día _____ se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente miembros del Comité de Evaluación en señal de conformidad.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

MIEMBRO DE LA COMISIÓN

SECRETARIO DE LA COMISIÓN

ANEXO N° 16
ACTA DE COMITÉ DE RESULTADOS DE ENTREVISTA Y RESULTADO FINAL – CUADRO POR ORDEN DE MÉRITOS

Siendo las _____ horas del día ____/20____, en aplicación de la Directiva N° _____ que establece _____

1. Resultado en Entrevista:

De acuerdo a lo señalado en la calificación establecida por el Comité de Evaluación, se procedió a efectuar la entrevista, obteniéndose el siguiente resultado:

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE ENTREVISTA PERSONAL (Mínimo aprobado 25 puntos)
1			
2			
3			
4			
5			

2. Resultado Final:

El Comité de Selección procedió a seleccionar al candidato más idóneo de acuerdo a las calificaciones obtenidas en las etapas de evaluación con puntaje, obteniéndose el siguiente cuadro:

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE DE BONF. FFAA/DISC.	PUNTAJE FINAL
1					
2					
3					
4					
5					

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	RESULTADO
1			
2			
3			
4			
5			

El/la postulante declarada (a) GANADOR/A deberá de presentar su documentación, dentro de los primeros cinco (05) días hábiles después de la publicación del resultado final.

Siendo las _____ horas del día _____ se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente miembros del Comité de Evaluación en señal de conformidad.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

MIEMBRO DE LA COMISIÓN

SECRETARIO DE LA COMISIÓN

ANEXO N° 17

FORMATO DE PUBLICACIÓN DE RESULTADO FINAL – CUADRO POR ORDEN DE MÉRITO
RESULTADO FINAL – CUADRO POR ORDEN DE MÉRITO

PROCESO CAS N° ____-20__-2

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN/UNA “NOMBRE DEL PUESTO”

ORDEN DE MÉRITO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJES			CONDICIÓN
			EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE FINAL	
1						
2						
3						
4						
5						

El Comité de Selección declara al postulante (APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE, GANADOR(A) del Proceso de Selección.

Siendo las _____ horas del día _____ se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente miembros del Comité de Evaluación en señal de conformidad.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

MIEMBRO DE LA COMISIÓN

SECRETARIO DE LA COMISIÓN

ANEXO N° 18
DECLARACIÓN JURADA DE INCORPORACIÓN

Señores:

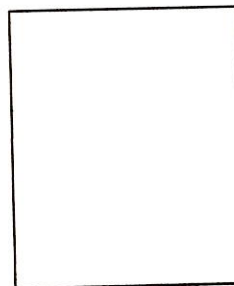
Gerencia Regional de Agricultura La Libertad

Yo, _____, identificado con DNI N° _____, declaro BAJO JURAMENTO tener conocimiento de los términos de la Ley N ° 27588 – “LEY QUE ESTABLECE PROHIBICIONES E INCOMPATIBILIDADES DE FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PÚBLICOS, ASÍ COMO LAS PERSONAS QUE PRESTEN SERVICIOS AL ESTADO BAJO CUALQUIER MODALIDAD CONTRACTUAL” y me someto a cumplirla, bajo responsabilidad de la aplicación de responsabilidad establecidas en el artículo 4° de la ley, de no acatarla.

Dejo constancia que esta manifestación la cumpla con carácter de **DECLARACIÓN JURADA**, sometiéndome, por consiguiente, a las sanciones y/o penalidades que establecen las Leyes en caso de faltar a la verdad.

Trujillo: _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____

Firma del Postulante (DNI
N° _____)



A handwritten signature in blue ink, located on the left side of the page, below the 'Firma del Postulante' line.

ANEXO N° 19
DECLARACIÓN JURADA DE RÉGIMENES PREVISIONALES

LLENAR EN CASO DE NO SER PENSIONISTA:

Yo, _____, identificado con DNI N° _____, y domiciliado en _____,

Declaro bajo juramento que no soy Pensionista de ningún régimen Público o Privado (DL. 20530 – DL. 19990 o AFP)

LLENAR EN CASO DE SER PENSIONISTA:

En caso de pertenecer a algún régimen pensionario, declaro bajo juramento ser pensionista (marcar con X según corresponda):

☐ DL. 20530 Entidad: _____

☐ DL. 19990 Oficina de Normalización Provisional

☐ Otros indicar: _____

Me comprometo a suspender mi pensión detallada en líneas arriba, con el fin de poder prestar servicios en la Entidad bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

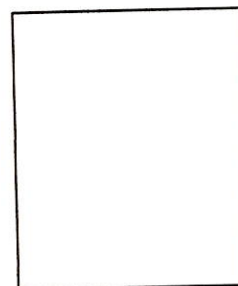
Nombres y apellidos: _____ DNI N°: _____

Domicilio: _____

Trujillo: _____ Fecha (DD/MM/AA): ____/____/____

Firma del Postulante (DNI

N° _____)



[Handwritten signature in blue ink]

ANEXO N° 20
DECLARACIÓN JURADA DE AFILIACIÓN AL RÉGIMEN DE PENSIONES

Yo, _____, identificado con DNI
N° _____, declaro bajo juramento:

➤ Mi consentimiento de afiliarme:

☐

Régimen Nacional de Pensiones ONP

☐

Régimen Privado de Pensiones AFP

AFP: _____

➤ Que me encuentro afiliado al siguiente régimen:

☐

Régimen Nacional de Pensiones ONP

Fecha de Inscripción: _____

☐

Régimen Privado de Pensiones AFP:

➤ Que soy pensionista actualmente en:

☐

Régimen Nacional de Pensiones ONP

☐

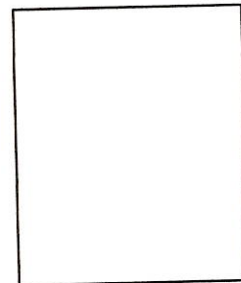
Régimen Privado de Pensiones AFP:

Y proceder así, a los descuentos respectivos por ser un nuevo Contrato Administrativo de Servicios, según Decreto Legislativo N° 1057 (Artículo 6, Índice 6.2) y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM (Artículo 10, Índice 10.2); y en el caso de ser pensionista no es obligatorio la afiliación.

Trujillo: _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____

Firma del Postulante (DNI

N° _____)



[Handwritten signature in blue ink]

ANEXO N° 21
DECLARACIÓN JURADA DE CÓDIGO DE ÉTICA

(Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 033-2005-PCM)

**DECLARACIÓN DE CONOCIMIENTO Y COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS QUE
PRECISAN EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y SU REGLAMENTO**

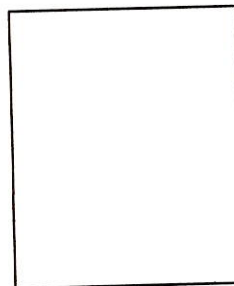
Por la presente; Yo, _____, identificado(a) con DNI N° _____, domiciliado(a) en _____, distrito de _____, contratado (a) _____.

DECLARO QUE:

1. Tengo conocimiento de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública; así como del Decreto Supremo N° 033-2055-PCM Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
2. Pondré en práctica del conocimiento y lo allí estipulado de la Ley del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento.
3. Me comprometo a cumplir a los principios, deberes y prohibiciones éticos que se establecen en el presente Código de Ética de la Función Pública.

Declaro bajo juramento que tengo pleno conocimiento de las disposiciones establecidas en la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y el Decreto Supremo N° 033-2055-PCM Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública, donde declaran los principios, deberes y prohibiciones, asumiendo el compromiso de cumplir estrictamente el citado Reglamento, bajo responsabilidad.

Trujillo: _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____



Firma del Postulante (DNI

N° _____)

ANEXO N° 22

DECLARACIÓN DE CONOCIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

De conformidad con lo señalado en los literales a) y c) del artículo 35 de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, se procede a:

Detallar las recomendaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad, cuya atención y cumplimiento resultan obligatorios para los trabajadores:

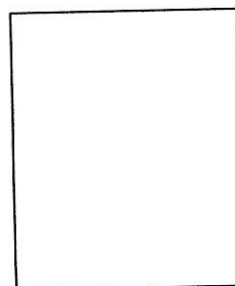
- Cumplir y respetar las señalizaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, distribuidas en la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad.
- Usar adecuadamente los instrumentos y los materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal.
- Participar en las capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participar en los simulacros de evacuación, en las fechas programadas por la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad.
- Informar de manera inmediata al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo y/o a su jefe inmediato sobre cualquier accidente o incidente ocurrido.
- Colaborar eficazmente en las investigaciones de accidentes cuando se le solicite.
- Comunicar de forma inmediata cuando observe alguna condición o acto que crea ponga en riesgo a los miembros de su unidad o de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad en general.
- No bloquear la visibilidad de señalización y equipos de respuesta a emergencias, tales como extinguidores, herramientas contra incendio, entre otras.
- No bloquear por ningún motivo pasadizos de tránsito de personal o salidas de emergencia.
- No manipular equipos o instrumentos que no sean parte de sus funciones o para los que no haya sido capacitado o autorizado.
- En caso de emergencia deberá actuar con calma y seguir las instrucciones del Brigadista de su Unidad, y evacuar las instalaciones sin correr o gritar, guiando a posibles visitas que se encuentren en el lugar.
- Participar en las elecciones de los representantes de los trabajadores en el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad.

DECLARO QUE:

1. Tengo conocimiento del contenido de la presente declaración.
2. He leído y entendido las recomendaciones de seguridad y salud en el trabajo.
3. Asumo el compromiso de cumplir con mis responsabilidades en relación a mi seguridad personal y la de mis compañeros de trabajo, implementadas por la Entidad.

Trujillo: _____, _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____

Firma del Postulante (DNI
N° _____)



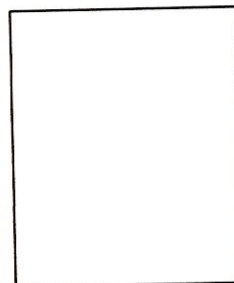
ANEXO N° 23
DECLARACION JURADA

Yo, _____, identificado con DNI N° _____,
domiciliado en _____.

1. Declaro BAJO JURAMENTO, haber laborado en el Sector Público, bajo la modalidad de _____ hasta el _____, fecha en la cual cesé por causal de _____ y que a la fecha no tengo ningún impedimento para trabajar en el Sector Público.
2. DECLARO que nunca he registrado antecedentes penales ni policiales en mi contra.
3. Asimismo, declaro BAJO JURAMENTO, no estar inscrito en el registro a que se refiere la Ley N° 28970 – Ley que Crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.

En señal de conformidad suscribo el presente documento.

Trujillo: _____, _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____



Firma del Postulante (DNI
N° _____)



ANEXO N° 24

FORMATO DE DECLARACIÓN JURADA DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES DE REPARACIONES CIVILES (REDERECEI)

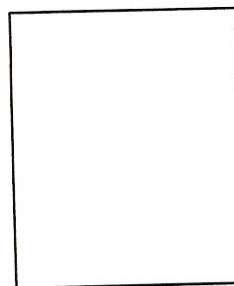
Ley N° 30353 que Crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles

Yo, _____, identificado con DNI N° _____, domiciliado en _____, declaro no encontrarme inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECEI) y por lo tanto, no encontrarme incurso en ninguno de los impedimentos establecidos en el artículo 5° de la Ley N° 30353 (Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles – REDERECEI) para acceder al ejercicio de la FUNCIÓN PÚBLICA y CONTRATAR CON EL ESTADO.

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411 del Código Penal, concordante con el artículo 34° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

En mérito a lo expresado, firmo el presente documento.

Trujillo: _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____



Firma del Postulante (DNI
N° _____)

ANEXO N° 25
FICHA DE INFORMACIÓN

Señores:

Gerencia Regional de Agricultura La Libertad

Yo, _____ identificado con DNI N° _____,
declaro tener o haber mantenido relación contractual, laboral o societaria, durante los últimos cinco
(05) años con las siguientes entidades:

EMPRESA PÚBLICA O PRIVADA / PERSONA JURÍDICA / ENTIDAD DEL ESTADO (*)	CONDICIÓN Y CARGO(**)	PERIODO

(*) Nombre o Razón Social

(**) Socio, accionista o asociado, integrante del Directorio, Gerente, Representante Legal, Trabajador o Consultor, según corresponda (%).

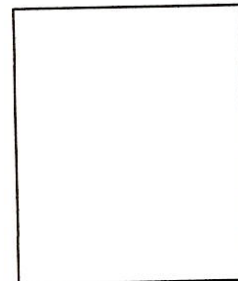
Asimismo, señalo que en los últimos dos años calendario la (Empresa pública o privada o persona jurídica) de la cual soy (socio, accionista o asociado) ha brindado asesoría o consultoría a las personas naturales o jurídicas siguientes:

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	OBJETO DE LA ASESORÍA O CONSULTORÍA	PERIODO

Declaro BAJO JURAMENTO que la información que he proporcionado es veraz y asumo las responsabilidades y consecuencias legales que ellos produzca, sujetándome a lo dispuesto en la Ley N°27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General.

Trujillo: _____, _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____

Firma del Postulante (DNI
N° _____)



ANEXO N° 26
DECLARACIÓN JURADA CÓDIGO DE NO TENER PARENTESCO

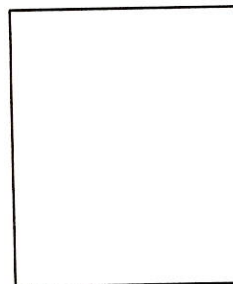
Yo, _____, identificado con DNI N° _____,
_____ hijo (a) de don _____ y doña _____
_____, estado civil _____ con
(*) _____ identificado(a) con DNI N° _____
domiciliado(a) _____.

DECLARO BAJO JURAMENTO

Que, al momento de mi contratación, no me une ninguna relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad o por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con los funcionarios, directivos, servidores públicos y/o persona de confianza que gozan de la facultad de nombramiento y/o contratación del personal o tienen injerencia directa o indirecta en el Proceso de Selección correspondiente.

Hago constar que no he sido coaccionado (a) para firmar esta declaración jurada y que la hago libre y voluntariamente, por principios de ética y moral y en concordancia con la Presunción de Veracidad contenida en la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Trujillo: _____, _____ Fecha (DD/MM/AA): _____/_____/_____



Firma del Postulante (DNI

N° _____)

[Handwritten signature in blue ink]



GOBIERNO REGIONAL
LA LIBERTAD

GRAG - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

ANEXO N° 27		
CHECK LIST DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS Y DOCUMENTOS SOLICITADOS		
CONVOCATORIA CAS N°		
POSTULANTE:		
PUESTO AL QUE POSTULA:		
DESCRIPCIÓN	PRESENTO	NO PRESENTO
Anexo N° 07 Ficha del Postulante		
Anexo N° 08 Declaración Jurada de Postulación e Incompatibilidades		
Anexo N° 09 Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo		
Anexo N° 10 Declaración Jurada REDAM		
Foliación y fima de toda la documentación		
Copia simple que acredite la formación académica requerida		
Habilitación vigente del colegio profesional, correspondiente, de ser el caso		
Copia simple de certificados, constancias de trabajo, de prestación de servicios y otro documento que indique el periodo laborado que acreditan la experiencia requerida (general y específica)		
Copia simple del certificado, constancia o diploma que acredite los cursos, estudios de especialización o capacitación requerida (Programa de especialización, diploma, seminario, curso, taller, etc)		
De ser licenciado de fuerzas armadas adjuntar certificado		
De ser una persona con discapacidad adjuntar certificado CONADIS		
De ser deportista calificado adjuntar documento		
RESULTADO (Apto/a, No Cumple o No Admitido)		

[Handwritten signature]



GOBIERNO
REGIONAL
LA LIBERTAD
FIRMA DIGITAL

Firmado digitalmente por CHAVEZ
CASTRO Miguel Orlando FAU
20440374248 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 28.08.2025 10:22:21 -05:00

Trujillo, 28 de Agosto del 2025

RESOLUCION GERENCIAL REGIONAL N° 000527-2025-GRLL-GGR-GRAG

VISTO:

El informe N° 00168-2025-GGR-GRAG-OAD-OPER-RR, de fecha 26 de Agosto del 2025 la responsable de recursos humanos solicita la conformación de la Comisión encargada de los procesos de selección para la contratación de servidores bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057, de (01) Ingeniero de Sistemas, requerido por la Oficina de Tecnologías de la Información y (01) Técnico Administrativo para realizar labores de Integridad y lucha contra la corrupción, requerido por la Oficina de Administración de la Gerencia Regional de Agricultura la Libertad, para el ejercicio presupuestario del año 2025.

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 191 de la Constitución Política del Estado, establece que los gobiernos regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. Coordinan con las municipalidades sin interferir sus funciones y atribuciones.

Que, el artículo 2 de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales señala que los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular. Son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo, para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal. Por su cuenta su artículo 3 señala que los gobiernos regionales tienen jurisdicción en el ámbito de sus respectivas circunscripciones territoriales, conforme a Ley. Y el artículo 4 precisa que la finalidad de los gobiernos regionales es fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo.

Que, el artículo 1° del Decreto Legislativo N° 1057, regula el régimen especial de contratación Administrativa de Servicios y tiene por objeto garantizar los principios de méritos y capacidad, igualdad de oportunidades y profesionalismo de la Administración Pública; precisando la acotada norma legal en su artículo 3° que el contrato administrativo de servicios constituye una modalidad especial propia del Derecho Administrativo y privativa del Estado. Se regula por la presente norma; no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras Administrativas especiales.

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, a través del cual se reglamenta el procedimiento de contratación que deben observar todas las entidades públicas.



Firmado digitalmente por CHAVEZ
CASTRO Miguel Orlando FAU
20440374248 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 28.08.2025 08:34:37 -05:00



Firmado digitalmente por
CRUZADO LAZARO Jose Manuel
FAU 20440374248 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 28.08.2025 08:16:04 -05:00



Firmado digitalmente por CACHAY
SANCHEZ Adolfo Andres FAU
20440374248 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 27.08.2025 13:09:48 -05:00



Firmado digitalmente por AGREDA
VEREAU Cecilia Lorena FAU
20440374248 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 27.08.2025 13:03:49 -05:00



Firmado digitalmente por RISCO
REYES Keiko Vanessa FAU
20440374248 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 27.08.2025 12:43:58 -05:00

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por Gobierno Regional La Libertad, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sgd.regionallibertad.gob.pe:8181/verifica/inicio.do> e ingresando el siguiente código de verificación: QHGMXMU





Que, a efectos de iniciar los procesos de contratación administrativa de servicios y brindar el personal necesario, resulta necesario contar con la conformación de la Comisión encargada de los procesos, los cuales incluyen desde las bases o perfiles hasta la declaración de ganadores.

Por lo antes expuesto, en uso de las facultades y atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, el Reglamento de Organización y Funciones de la Gerencia Regional de Agricultura La Libertad aprobado con Ordenanza Regional N° 008-2011-GRLL/CR y Resolución Ejecutiva Regional N° 013-2023-GRLL/GOB y contando con las visaciones de la Oficina de Administración, Asesoría Jurídica, Planificación y Recursos Humanos correspondientes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - CONFORMAR la Comisión encargada del proceso de selección bajo el régimen del Decreto Legislativo 1057 – CAS, para la contratación de un (01) Ingeniero de Sistemas, requerido por la Oficina de Tecnologías de la Información y (01) Técnico Administrativo para realizar labores de Integridad y lucha contra la corrupción, requerido por la Oficina de Administración de la Gerencia Regional de Agricultura la Libertad, estando conformada de la siguiente manera:

TIUTLARES

Licenciada Valqui Sipiran Karol Jacquelin – Presidente
CPC. Keiko Vanessa Risco Reyes – Secretaria
Licenciado Vergara Cobian Segundo Agustín

SUPLENTES

Bach. José Manuel Cruzado Lázaro
CPC. Alvarado contreras Mariella
Ing. Vergara Tuset Luis Alberto – Miembro

ARTÍCULO SEGUNDO. - DISPONER a la Comisión conformada mediante el artículo primero de la presente resolución la observancia obligatoria de la normatividad sobre la materia.

ARTÍCULO TERCERO. - NOTIFICAR, el acto de administración acuerdo a ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Documento firmado digitalmente por
MIGUEL ORLANDO CHAVEZ CASTRO
GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA
GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD





**GRAG - OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA
INFORMACION**



**GOBIERNO
REGIONAL
LA LIBERTAD**
FIRMA DIGITAL

Firmado digitalmente por NEYRA
ARELLANO Laura Cecilia FAU
20440374248 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 25.07.2025 10:06:42 -05:00

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Trujillo, 25 de Julio del 2025

INFORME N° 000018-2025-GRLL-GGR-GRAG-OAD-OTI-LNA

A : CECILIA LORENA AGREDA VEREAU
GRAG - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

Asunto : SOLICITO LA CONTRATACION POR NECESIDAD DE SERVICIOS DE
PERSONAL PARA LA OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA
INFORMACION

Referencia :

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarla cordialmente y a la vez solicitarle la contratación por necesidad de servicio de 01 Ing. de Sistemas o Ing. Electrónico para la Oficina de Tecnologías de la Información, adjuntos los TDR.

Sin otro particular, me suscribo a usted.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente por
LAURA CECILIA NEYRA ARELLANO
GRAG - OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD

C.C.:
LNA

0ANEXO N°01: TÉRMINOS DE REFERENCIA

1.- Objeto de la Contratación			
AREA USUARIA:		OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	
MODALIDAD CONTRACTUAL	Contrato CAS	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	R.O
IMPORTE DE HONORARIOS MENSUALES		S/ 2064.19	

2.- Perfil y/o requisitos mínimos	
REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica	Ingeniero de Sistemas, Ingeniero Electrónico o afines
Estudios Complementarios	Manejo de portales web, redes Lan, servidores, soporte técnico.
Experiencia General	Un año (01) de experiencia mínima en el sector público o privado.
Experiencia Específica	Un año (01) de experiencia mínima en el sector público o privado como en el manejo de portales web, soporte técnico informático entre otros).
Conocimiento para el puesto y/o cargo: Mínimos o indispensables y deseables	-Tener conocimientos de configuración de equipos en soporte técnico, redes, active directory, portales web. -Manejo intermedio de Excel, Word, PowerPoint. -Manejo de otras TIC.
Competencias	Vocación de servicios, Iniciativa, Capacidad Organizativa, Alto Sentido de Responsabilidad.

3.- Descripción del Puesto y/o Cargo.- Perfil y/o requisitos mínimos	
Administración de plataformas web Soporte Técnico de parque informático incluye redes Manejos de Servidores en Data Center, seguridad informática Otros	Ingeniero de Sistemas, Ingeniero Electrónico o afines con experiencia por lo menos de un año.

4.- Condiciones Esenciales del contrato	
Lugar de Prestación	Trujillo
Duración	Desde suscripción de contrato hasta 31 de diciembre
Remuneración	S/ 2064.19

5.- Cadena Funcional: el gasto correspondiente se afectará a:	
Meta	14
Específica de gasto	2.1.1.13.1.1

6.- Supervisión y conformidad del servicio	
Responsable de la Oficina de Tecnologías de la Información	

FIRMA DEL RESPONSABLE UNIDAD DE ORGANIZACIÓN SOLICITANTE

ANEXO N°02
FORMATO DE PERFIL DE PUESTO
REQUISITOS DEL PUESTO

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria	☐	☐
Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
Universitaria	☐	☒

B) Grado/situación académica y estudios

☐ Egresado	
☐ Bachiller	
☒ Título/Ingenier	
☐ Licenciatura	
Maestría	
☐ Egresado	☐ Titulado
Doctorado	
☐ Egresado	☐ Titulado

c) ¿Se requiere colegiatura?

☐ Sí
☒ No

¿Se requiere habilitación profesional?

☐ Sí
☒ No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

Gestión de Seguridad de la Información, Las TI en la gestión publica

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cisco Certified Network Associate – CCNA, Tecnologías de Diseño WeB, Microsoft Office

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

C) Conocimientos de Ofimática e idiomas

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			x	
Excel			x	
Power Point			x	

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés			x	
....				
....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado

UN año (01) de experiencia mínima en el sector público o privado.

Experiencia específica

A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante	☐ Auxiliar o	☒ Analista /	☐ Supervisor/	☐ Jefe de área	☐ Gerente o
☐ Profesional	☐ Asistente	☐ Especialista	☐ Coordinador	☐ o Dpto	☐ Director

B) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya se en el sector público o privado:

Un año (01) de experiencia mínima en el sector público o privado

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el sector público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☒ No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

*En caso que sí se requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes

*Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto

Instalación de gabinetes de Comunicaciones, Instalación de cámaras de video vigilancia, Disponibilidad para hacer mantenimiento de parque informático en Agencias Agrarias

ANEXO N°03
FORMATO DE AUTORIZACIÓN DE REQUERIMIENTO CAS

I. DATOS DEL SOLICITANTE

Órgano o Unidad orgánica solicitante: Oficina de Tecnologías de Información

Nombre del Jefe: Laura Cecilia Neyra Arellano Fecha: 21/07/2025

II. MOTIVO DEL REQUERIMIENTO (Marque con una X)

Vínculo Nuevo Puesto ☒ Reemplazo (Temporal) ☐ Término del ☐ Otros (Especificar) ☐

III. INFORMACIÓN DEL PUESTO A CUBRIR

Nombre del puesto: Ingeniero de Sistemas o Ingeniero Electronico
Unidad orgánica: Oficina de Tecnologías de la Información
Tipo de contratación: CAS
Período de contratación: 01 año
N° de posiciones a convocar: 01

JUSTIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO

Se requiere personal para administración y consulta de plataformas web de la gerencia, así como también el soporte técnico del parque informático

PERFIL DEL PUESTO

1. Experiencia: Un año (01) de experiencia mínima en el sector público o privado
2. Competencias: Vocación de servicios, Iniciativa, Capacidad Organizativa, Alto Sentido de Responsabilidad, capacidad de análisis
3. Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios: Ingeniero de Sistemas o Ingeniero Electronico
4. Cursos y/o estudios de especialización: Cisco Certified Network Associate – CCNA
5. Conocimientos mínimos para el puesto y/o cargo: Manejo de plataformas virtuales, Soporte Técnico, Manejo de Active Directory (AD),

FUNCIONES A REALIZAR

1. Administración de plataformas web
2. Soporte Técnico de parque informático de la GRA y Agencias Agrarias incluye redes
3. Manejos de Servidores en Data Center
4. Instalación de cámaras web y administración de su sistema
5. Otros

CONDICIONES DEL CONTRATO

1. Honorario mensual: S/ 2064.19
2. Lugar de prestación del servicio: Trujillo, Oficina de Tecnologías de la Informacións
3. Modalidad laboral: CAS
4. Otras condiciones del Contrato: Conocimiento de Servidores, Active Directory
5. Buena salud y condiciones para contratar con el Estado

Versión	1	Página	Página 1 de 1
Primera			
Elaborado por:	Elaborado por:	Elaborado por:	Elaborado por:

Solo será visado por los responsables Oficina de Personal, Dirección de Administración, Dirección de Planificación de la Gerencia Regional de Agricultura

ANEXO N°04
FICHA TÉCNICA DE REVISIÓN DEL PERFIL DEL PUESTO

Documento de Referencia	ROF- PP 121
Nombre del Puesto	Ingeniero de Sistemas o Ingeniero Electronico
Órgano/Unidad Orgánica	Oficina de Tecnologías de la Informacion
Unidad Ejecutora	Gerencia Regional de Agricultura - 100
Remuneración Propuesta	S/ 2064.19

4.4. Requisitos del puesto Formación Académica: Ingeniero de Sistemas o Ingeniero Electro nico Conocimientos a. Conocimientos Técnicos:Microsoft Office b. Cursos o Programas de Especialización: Cisco Certified Network Associate – CCNA c. Conocimiento de ofimática e idiomas/dialectos: Experiencia General: 1 año de experiencia en sector público o privado Experiencia Específica: Un año (01) de experiencia en el sector público o privado
--

IV. RECOMENDACIONES Se proceda a contratar al profesional solicitado.
--

IV. ACCIONES A SEGUIR Se remite el presente informe a la Oficina de Administración para proceder a la convocatoria.
--

Ciudad: Trujillo, 21/07/2025: _____

Trujillo, 05 de Agosto del 2025

OFICIO N° 000050-2025-GRLL-GGR-GRAG-OAD

Sr (a).

MIGUEL ORLANDO CHAVEZ CASTRO
GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA

Presente. -

**Asunto : SOLICITO APROBACIÓN PARA CONTRATACIÓN DE TECNICO ADMINISTRATIVO
PARA REALIZAR LABORES DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN
- CAS D.L N° 1057**

Referencia :

Tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su aprobación para la contratación de un **TECNICO ADMINISTRATIVO PARA REALIZAR LABORES DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN** bajo el régimen CAS D.L N° 1057. La incorporación de este profesional es necesario para el apoyo y seguimiento a la implementación del Modelo de Integridad y Lucha Contra la Corrupción de la Entidad.

Hago propicia la ocasión para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente por
CECILIA LORENA AGREDA VEREAU
GRAG - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD

c.c.:

CAV/kvs

www.regionallibertad.gob.pe

COMPROMISO
»»» *con La Libertad*

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por Gobierno Regional La Libertad, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026- 2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sgd.regionallibertad.gob.pe:8181/verifica/inicio.do> e ingresando el siguiente código de verificación: **NFVXOGQ**



ANEXO N°01: TÉRMINOS DE REFERENCIA

1. Objeto de la Contratación			
AREA USUARIA:	Oficina de Administración		
MODALIDAD CONTRACTUAL:	CAS	FUENTE DE FINANCIAMIENTO:	RO
IMPORTE DE HONORARIOS MENSUALES:	S/. 2,000		

2. Perfil y/o Requisitos Mínimos	
REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica:	Título profesional no universitario y/o Bachiller universitario en las carreras de Administración, Contabilidad o Economía - Acreditado con certificados.
Estudios Complementarios:	No requiere
Experiencia General:	Experiencia general mínima de UN (01) año en el sector público o privado.
Conocimiento para el puesto y/o cargo: Mínimos o indispensables y deseables	Conocimientos en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno (No se requiere sustentar con documentos) Curso y/o Programa de Especialización y/o Diplomado en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno. (sustentados con documentos)
Competencias:	Vocación de servicios, Iniciativa, Capacidad organizativa, Alto sentido de responsabilidad

3. Descripción del Puesto y/o cargo
Técnico Administrativo para realizar labores de Integridad y Lucha contra la corrupción.

4. Condiciones esenciales del contrato	
Lugar de Prestación	Prolongación Unión N°2562 – Urb. La Rinconada
Duración	Desde la firma del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025
Remuneración	S/. 2,000

5. Cadena Funcional: El gasto correspondiente se efectuará a :	
Meta	Meta 14
Específica de Gasto	2.1.1.1.3.1.1 – CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS

6. Supervisión y Conformidad del Servicio
Oficina de Administración



Firmado digitalmente por AGREDA
VEREAU Cecilia Lorena FAU
20440374248 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 05.08.2025 12:09:07 -05:00

FIRMA DIGITAL

FIRMA DEL RESPONSABLE
UNIDAD DE ORGANIZACIÓN SOLICITANTE

ANEXO N°02
FORMATO DE PERFIL DE PUESTO
REQUISITOS DEL PUESTO

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria	☐	☐
Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
Universitaria	☐	☒

B) Grado/situación académica y estudios

☐ Egresado	
☒ Bachiller	
☐ Título/	
☐ Licenciatura	
Maestría	
☐ Egresado	☐ Titulado
Doctorado	
☐ Egresado	☐ Titulado

c) ¿Se requiere colegiatura?

☐ Sí
☒ No

¿Se requiere habilitación profesional?

☐ Sí
☒ No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

Conocimientos en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Curso y/o Programa de Especialización y/o Diplomado en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno

C) Conocimientos de Ofimática e idiomas

	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
OFIMÁTICA				
Word		X		
Excel		X		
Power Point	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
....				
....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado

Experiencia general mínima de UN (01) año en el sector público o privado.

Experiencia específica

A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Practicante	☒ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor/ Coordinador	☐ Jefe de área o Dpto	☐ Gerente o Director
---	--	--	--	--	---

B) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

--

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el sector público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	☒ No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público
---	---

*En caso que sí se requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes

--

*Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto

--

ANEXO N°03
FORMATO DE AUTORIZACIÓN DE REQUERIMIENTO CAS

I. DATOS DEL SOLICITANTE

Órgano o Unidad orgánica solicitante: Oficina de Administración

Nombre del Jefe:

Fecha: 05/08/2025

II. MOTIVO DEL REQUERIMIENTO (Marque con una X)

Nuevo Puesto

☐

Reemplazo (Temporal)

☐

Término del
Vínculo

☒

Otros
(Especificar)

☐

III. INFORMACIÓN DEL PUESTO A CUBRIR

Nombre del puesto: Técnico Administrativo para realizar labores de Integridad y Lucha contra la corrupción

Unidad orgánica: Oficina de Administración

Tipo de contratación: CAS

Período de contratación: de la firma del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025

N° de posiciones a convocar:

JUSTIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO

Se requiere de la contratación de un Técnico Administrativo para realizar labores de Integridad y Lucha contra la corrupción asimismo brinde apoyo en diversas actividades propias del área.

PERFIL DEL PUESTO

1. Experiencia:

- **Experiencia general:** mínima de UN (01) año en el sector público o privado.

2. Competencias: Vocación de servicios, Iniciativa, Capacidad organizativa, Alto sentido de responsabilidad

3. Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios: Técnica Superior o Bachiller universitario

4. Cursos y/o estudios de especialización: Curso y/o Programa de Especialización y/o Diplomado en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno.

5. Conocimientos mínimos para el puesto y-o cargo: Conocimientos en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno.

FUNCIONES A REALIZAR

- Realizar el seguimiento oportuno con las áreas involucradas que deben proporcionar las evidencias de la implementación del Modelo de Integridad y Lucha Contra la Corrupción de la Entidad.
- Participar en la identificación y definición de estrategias para implementar las políticas relacionadas al Modelo de Integridad y Lucha Contra la Corrupción de la Entidad.
- Apoyar en el seguimiento de las acciones vinculadas a la implementación del Modelo de Integridad y Lucha Contra la Corrupción, con la finalidad de fortalecer dicho modelo en la Entidad, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Secretaría de Integridad Pública de la Presidencia del Consejo de ministros.
- Apoyar en la implementación de la gestión de riesgos de corrupción y de riesgos vinculados que afecten a la integridad de la entidad.
- Apoyar en la atención de denuncias sobre actos de corrupción y realizar seguimiento con las instancias pertinentes para la atención correspondiente.
- Apoyar en las actividades de sensibilización y capacitación en materia de integridad, ética pública, conflicto de intereses y lucha contra la corrupción para el fortalecimiento de la entidad.
- Apoyar en la elaboración de informes de cumplimiento, avances, logros de la implementación del Modelo de Integridad y Lucha Contra la Corrupción de la Entidad.
- Cumplir con otras funciones asignadas por la jefatura.

ANEXO N°03
FORMATO DE AUTORIZACIÓN DE REQUERIMIENTO CAS

CONDICIONES DEL CONTRATO

1. Honorario mensual: S/. 2,000
2. Lugar de prestación del servicio: Prolongación Unión N°2562 – Urb. La Rinconada
3. Modalidad laboral: CAS
4. Otras condiciones del Contrato:

Versión	1	Página	Página 1 de 1
 GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD FIRMA DIGITAL Firmado digitalmente por AGREDA VERAU Cecilia Lorena FAJ 20440374248 soft Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 05.08.2025 12:10:38 -05:00			
Elaborado por:	Elaborado por:	Elaborado por:	Elaborado por:

Solo será visado por los responsables Oficina de Personal, Dirección de Administración, Dirección de Planificación de la Gerencia Regional de Agricultura

ANEXO N°04
FICHA TÉCNICA DE REVISIÓN DEL PERFIL DEL PUESTO

Documento de Referencia		
Nombre del Puesto		TÉCNICO ADMINISTRATIVO PARA REALIZAR LABORES DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN
Órgano/Unidad Orgánica		Oficina de Administración
Unidad Ejecutora		Gerencia Regional de Agricultura
Remuneración Propuesta		S/. 2,000
I. ANALISIS (Rubros de Revisión o Verificación)		
1. Alineamiento del puesto con las funciones del área según ROF		
1.1. Función del área según el ROF		
1.2. Correlación del puesto con las funciones del área		
2. Existencia de duplicidad de funciones con puestos de otras áreas		
2.1. Función de otra área según el ROF		
3. Existencia de duplicidad de funciones en el área		
3.1. Cargos CAS existentes en el área (según planillas)		
Observaciones		
4. Revisión de la coherencia de la información del Perfil de Puesto, según la Metodología para el diseño de puestos en entidades públicas según SERVIR		
4.1. Cargos CAS existentes en el área (según planillas)		
4.2. Coherencia de la misión del puesto con funciones principales		
4.3. Coherencia del nombre del puesto con la misión del puesto		
4.4. Requisitos del puesto		
Formación Académica: Título profesional no universitario y/o Bachiller universitario en las carreras de Administración, Contabilidad o Economía Conocimientos: a. Conocimientos Técnicos: Conocimientos en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno. b. Cursos o Programas de Especialización: Curso y/o Programa de Especialización y/o Diplomado en materias de Integridad y/o Ética Pública y/o Gestión Pública y/o Anticorrupción y/o Gestión de Riesgos y/o Gestión de la Calidad y/o de Gestión Antisoborno y/o Sistema de Control Interno. c. Conocimiento de ofimática e idiomas/dialectos Experiencia General Un (01) año de experiencia en el sector público o privado.		
II. CONCLUSIONES		
III. RECOMENDACIONES		
IV. ACCIONES A SEGUIR		

Ciudad: Trujillo, 05/08/2025: